

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 15 del mese di Novembre dell'anno 2018 alle ore 09:30 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza.

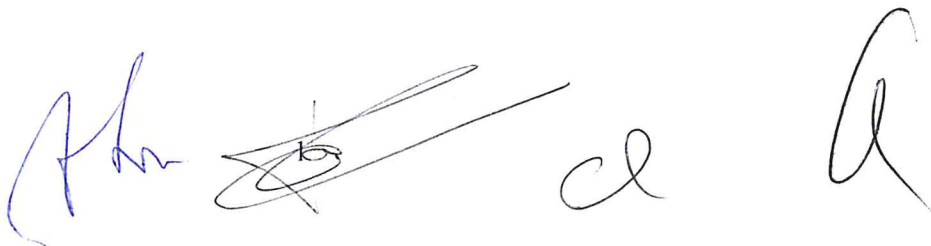
La Commissione, nominata con deliberazione n. 190 del 12/11/2018, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|------------------------------|------------|
| 1) Dott. Giovanni Ciampi | Presidente |
| 2) Dott. Francesco Riggio | Componente |
| 3) Dott.ssa Thekla Mauerhoff | Componente |
| 4) Dott.ssa Chiara Caponetto | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 95 del 18/10/2018, esecutiva, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza.
- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 08/11/2018;



Che con deliberazione esecutiva n. 190 del 12/11/2018 è stata nominata la Commissione
Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.

Che con deliberazione n. 189 del 12/11/2018 è stato disposto di ammettere alla presente
selezione i sottoelencati candidati:

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| 1. Antic Tijana | 24/07/1977 |
| 2. Augelletti Teresa | 20/09/1984 |
| 3. Calabrini Martina | 13/11/1982 |
| 4. Cuticone Giuseppe | 27/05/1985 |
| 5. Frattallone Maria Elisa Domenica | 12/11/1987 |
| 6. Giarrizzo Amy | 28/10/1984 |
| 7. Ierna Carla Maria S. | 10/09/1984 |
| 8. Lombardo Daniele | 24/03/1983 |
| 9. Nicota Dora Maria | 15/03/1986 |
| 10. Pricoco Gabriele Sebastiano | 28/07/1986 |
| 11. Puglisi Luciano | 25/09/1971 |
| 12. Puglisi Nadia | 18/10/1973 |
| 13. Puglisi Salvatrice | 15/05/1967 |
| 14. Ricciardello Dario | 22/05/1986 |
| 15. Santangelo Giuseppe | 07/02/1985 |
| 16. Trovato Maria Antonietta | 12/01/1984 |

I Commissari, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali
e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende, quindi, visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il
personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la



presente selezione è disciplinata dalle disposizioni dettate dal DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 20 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato, secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR n. 483 del 1997, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n.1.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Più precisamente la Commissione, sulla base delle norme sopra citate, adotta i criteri di massima qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;



- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati o dichiarazioni sostitutive di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

The image shows several handwritten signatures in blue ink. A large, dark scribble is drawn over the text 'per mese 0,040'. To the right of the scribble, there are two more distinct signatures.

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni , purchè attinenti, per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa e devono essere in formato PDF in originale.


Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna.
- Non verranno valutati gli abstract.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

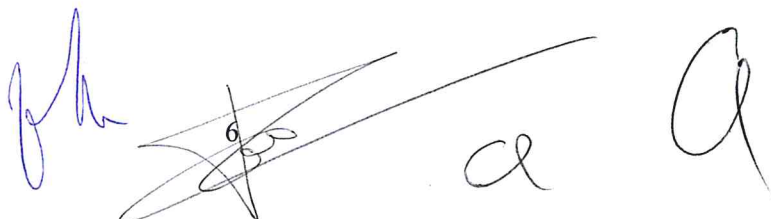
Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.



La Commissione stabilisce, quindi, i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente accreditate con Enti Pubblici;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento attinenti con accreditamento ECM o con esame finale (da evincersi dal relativo attestato) punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. attinenti punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a stage di perfezionamento di durata superiore a un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purché attinenti: punti 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,24.
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale e il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN in materia attinente: per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,05;
- Attività didattica in materia attinente presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione nella disciplina oggetto della selezione o equipollente o affine: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale presso Istituti Universitari e/o Istituzioni private estere, punti 0,010 per anno;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;



- Attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso altre Pubbliche Amministrazioni: punti 0,25 per anno;
- Training presso Strutture Assistenziali e/o di Ricerca punti: 0,01 per mese.
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

La Commissione, a questo punto, procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione.

Si decide, quindi, di compilare apposite schede per ciascun candidato ammesso che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

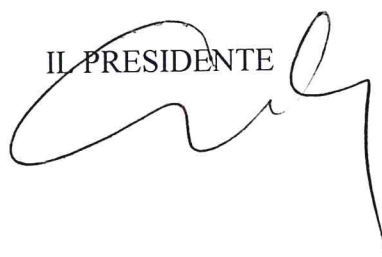
COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	TITOLI
Antic Tijana	24/07/1977	5,91
Augelletti Teresa	20/09/1984	4,40
Calabrini Martina	13/11/1982	2,90
Cuticone Giuseppe	27/05/1985	3,48
Frattallone Maria Elisa Domenica	12/11/1987	2,80
Giarrizzo Amy	28/10/1984	5,04
Ierna Carla Maria S.	10/09/1984	3,97
Lombardo Daniele	24/03/1983	6,11
Nicotra Dora Maria	15/03/1986	5,78
Pricoco Gabriele Sebastiano	28/07/1986	3,78
Puglisi Luciano	25/09/1971	3,85
Puglisi Nadia	18/10/1973	5,69
Puglisi Salvatrice	15/05/1967	7,02
Ricciardello Dario	22/05/1986	3,64
Santangelo Giuseppe	07/02/1985	6,58
Trovato Maria Antonietta	12/01/1984	5,34

La Commissione, a questo punto, ha completato i lavori di valutazione dei titoli di tutti i candidati e prende atto che gli stessi, avendo rinunciato ai termini di preavviso, sono stati convocati per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, con pec del 12/11/2018, per la data del 15/11/2018 alle ore 14:00 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda sita in Piazza S. Maria di Gesù n. 5.

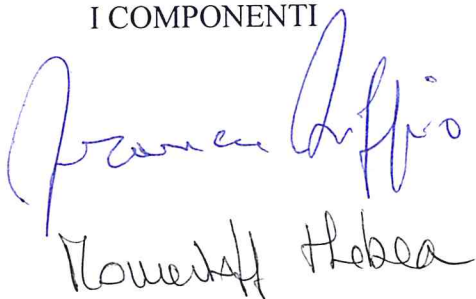
La seduta si chiude alle ore 12:30

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

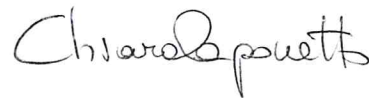
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



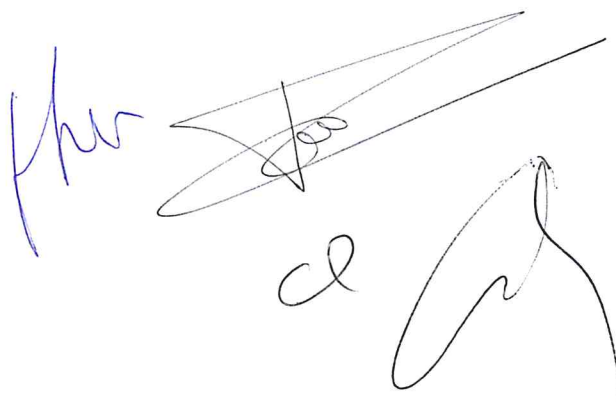
ALLEGATO SUB N. 1

Criteri e modalità di valutazione del colloquio

(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, gestionali e terapeutiche, organizzative del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

The image shows three handwritten signatures. The first signature on the left is written in blue ink and appears to be 'F. Per'. The second signature in the middle is written in black ink and is more stylized, possibly 'G. Per'. The third signature on the right is also in black ink and is a large, flowing cursive signature.